

COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO
Provincia di Brindisi

Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo
Risorse decentrate
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali
- Anno 2021 -

Comune di San Pietro Vernotico

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni Locali - Anno 2021 -

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ ,
alle ore _____, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si sono riunite
la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale
per la discussione ed approvazione dell'ipotesi di CCDI di parte economica 2021:

Sono presenti per la Delegazione di parte pubblica:

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- dott. Pierpaolo Tripaldi - Segretario Generale - Presidente	
- dott.ssa Addolorata Tafuro - Responsabile Servizio Personale - Componente	
- dott.ssa Fabiola Simone - Responsabile del Servizio Finanziario - Componente	

Sono presenti per la Delegazione di parte sindacale:

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- Cattolico Pasquale - RSU	
- Cuomo Claudio - RSU	
- Massari Guido - RSU	
- Taccone Maurizio - RSU	
- CGIL Sig. _____	
- CISL Sig. _____	
- UIL Sig. _____	
- CSA Sig. _____	

Preliminarmente si fa presente che:

1. il Consiglio dei Ministri, il 31 gennaio 2020, ha dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale, per sei mesi, a causa dell'epidemia da Covid-19;
2. l'11 marzo 2020, l'OMS ha dichiarato lo stato di "pandemia";
3. con Decreto legge n. 221 del 24 dicembre 2021 lo stato di emergenza è stato prorogato a tutto il 31 marzo 2022;
4. l'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" (in GURI, serie generale, n. 70 del 17/3/2020), consente agli enti locali di riunire gli organi collegiali in videoconferenza perseguendo il legittimo intento di evitare "assembramenti" di ogni tipo;

Pertanto i seguenti componenti: _____ presenziano all'odierna seduta in collegamento diretto in videoconferenza "Jitsimeet", mentre i restanti partecipanti alla seduta sono riuniti in presenza nella sala consiliare della Sede Municipale.

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali - 1° gennaio 2016 - 31.12.2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL, che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto dalle parti in data 31.12.2019;
- le Determinazioni n. 1000 del 03.12.2020 e n. 1053 del 14.12.2020, con le quali, in esecuzione degli indirizzi impartiti con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 57 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale ed integrata con deliberazione n. 82/2017, nonché, ulteriormente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/12/2018, è stato definito il procedimento finalizzato alla revisione delle modalità costitutive del Fondo risorse decentrate e del Fondo per lavoro straordinario relativo alle annualità 1193/1999, 2003/2004, 2010/2016 e 2017/2019;
- la Determinazione n. 1006 del 27.10.2021, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate di parte stabile 2021 nonché il Fondo per Lavoro straordinario 2021, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 e delle risultanze del ricalcolo dei Fondi relativi alle annualità precedenti approvate con gli atti determinativi innanzi richiamati;
- la Determinazione n. 1391 del 31.12.2021, con la quale il Fondo Risorse decentrate 2021 è stato integrato con le voci di finanziamento di parte variabile, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018 e delle linee di indirizzo fissate con Deliberazione di Giunta comunale n. 248 del 27 dicembre 2021;

Tutto ciò premesso;

Vista la preintesa sottoscritta il 28/12/2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti con Verbale n. 10 del 31.12.2021, in atti Prot. n. 31152 del 31.12.2021;

- la Deliberazione di Giunta comunale n. ____ del 31.12.2021, di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto decentrato;

Ritenuto di determinare, per l'anno 2021, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto del CCNL 21.5.2018 e del CCDI 2019/2021;

Le Delegazioni di Parte pubblica e sindacale, come sopra costituite,

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2021
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali

ART. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio presso il Comune di San Pietro Vernotico, ivi compreso il personale comandato o distaccato o comunque utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2021 ed ha per oggetto i criteri di ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate.

ART. 2

Criteri di ripartizione del Fondo Risorse decentrate - anno 2021

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dal Comune di San Pietro Vernotico ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in € **262.807,87**, dettagliato nella tabella di seguito riportata:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017 (al lordo della riduzione di € 20.000,00 destinata al finanziamento delle P.O.)	€ 272.601,50
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse NON soggette al limite).	€ 3.577,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Differenziali PEO previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse NON soggette al limite).	€ 2.715,70
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Importo annuo della R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (dal 1/1/2018)	€ 2.737,71
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (SOLO PER LE REGIONI).	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	-€ 20.000,00
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 68.530,78
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 (con adeguamento al salario accessorio medio 2018 ex art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019)	-€ 3.411,56
Art. 4 D.L. 16/2014 e Art. 40 c. 3 D.Lgs. n. 165/2001 - Decurtazione piano recupero 2021-2022-2023	-€ 4.004,89
TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 6.293,30
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO	€ 179.391,98

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 riferite ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI, funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 557,54
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) Integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Incremento per il raggiungimento di obiettivi del Piano Performance.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 25.312,49
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi)	€ 24.514,07
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (fondo per lavoro straordinario)	€ -
Art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021)- Risorse aggiuntive una tantum da risparmi b. pasto 2020	€ 7.555,56
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 262.807,87

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 ADEGUATO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 33 D.L. 34/2019 *			
	2016		2021
FONDO SALARIO ACCESSORIO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 211.203,84	€	208.709,36
FONDO STRAORDINARIO	€ 24.084,15	€	45.938,50
ART. 41 COMMA 4 DEL CCNL 16/5/2001 Maggiorazione Segretari Comunali +risultato	€ 15.435,00	€	18.528,88
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	€ 78.448,37	€	85.098,71
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 23 C. 2 D. LGS. N. 75/2017*	€ 329.171,36	€	358.275,45
DAL 2020: Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Adeguamento limite art. 23 per garantire invarianza salario accessorio medio dell'anno 2018 - P.O. e altri dipendenti (vedi Allegati B e C)	€ 29.104,09		
LIMITE ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019	€ 358.275,45		
	RIDUZIONE (-)/MARGINE(+) PER RISPETTO LIMITE 2016 ADEGUATO EX ART. 33 D.L. 34/2019		€ -

* Ai fini della verifica del rispetto del limite del salario accessorio 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs. n. 75/2017), adeguato in

applicazione dell'art. 33 D.L. 34/2019, il Fondo 2021, depurato delle voci non soggette a vincolo, è stato contabilizzato al lordo della quota annuale (- € 4.004,89) applicata in esecuzione del Piano di recupero ex art. 4 D.L. n. 16/2014 approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 247 del 27.12.2021.

2. Le risorse destinate agli istituti di cui all'articolo 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 (Utilizzi vincolati) sono pari a complessivi € 93.449,36 come da prospetto che segue:

UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 74.323,80
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.701,82
Art. 7, c.7 CCNL 31/3/99, art. 31, c.7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 - Riclassificazione area di vigilanza ed ex 1 ^a e 2 ^a q.f.	€ 423,74
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 93.449,36

3. Il Fondo complessivo disponibile di € 262.807,87, fermo restando quanto previsto dall'art. 68, comma 3 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1. TOTALE RISORSE STABILI	€ 185.685,28
2. TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 25.312,49
3. TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 51.810,10
TOTALE FONDO 2021	€ 262.807,87
UTILIZZO QUOTA STABILE	€ 164.632,85
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Utilizzi vincolati	€ 93.449,36
Art. 68 comma 2 - Indennità varie (risorse stabili)	€ 55.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggioraz oraria	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 16.183,49
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-quinquies - Indennità servizio esterno	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche orizzontali	€ 16.183,49
UTILIZZO QUOTA VARIABILE+RESIDUO QUOTA STABILE	€ 98.175,02
Art. 68 comma 2 - Premi collegati alla Performance - residuo risorse stabili+risorse variabili (art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d e art. 1 comma 870 L. 30 dicembre 2020 n. 178, così distinti:	€ 29.165,53
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 23.165,53
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi da specifiche disposizioni di legge	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018).	€ 17.992,27
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche successive al 1/1/2018, art. 113 dlgs 50/2016)	€ 24.514,07
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura con spese compensate).	€ 6.762,68
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.5.2018 - Incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte	€ 12.924,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL del 21.05.2018 - Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ex UMA, contributi Istat)	€ 6.816,47
TOTALE UTILIZZO	€ 262.807,87

4. Tutte le somme di parte stabile che a consuntivo risultassero inutilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi dieci giorni di assenza per malattia relativa ad ogni evento morboso), andranno ad incrementare, in pari misura, l'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance organizzativa ed individuale del personale.
5. Allo stesso modo, andranno ad incrementare in pari misura i compensi connessi alla Performance organizzativa ed individuale 2021 del personale anche le eventuali somme inutilizzate del Fondo per lavoro straordinario dello stesso anno.

ART. 3

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, in caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Delegazione di parte pubblica:

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- dott. Pierpaolo Tripaldi - Segretario Generale - Presidente	
- dott.ssa Addolorata Tafuro - Responsabile Servizio Personale - Componente	
- dott.ssa Fabiola Simone - Responsabile del Servizio Finanziario - Componente	

Delegazione di parte sindacale:

Cognome e nome componente - Ruolo	Presente/Assente
- Cattolico Pasquale - RSU	
- Cuomo Claudio - RSU	
- Massari Guido - RSU	
- Taccone Maurizio - RSU	
- CGIL Sig. _____	
- CISL Sig. _____	
- UIL Sig. _____	
- CSA Sig. _____	